

## Información del candidato

**Candidato:** Sr. Sample Candidate

**Perfil de evaluación:**

**Fecha de finalización:** 30-12-2020

### Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

**Correo electrónico:** Sample.Candidate10@SHL.com

**Nombre del proyecto:**

S\_7\_0\_WorkplaceSafetyTeam\_NAS\_Report

Workplace Safety - Team 7.0 - North America Spanish

## Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

**Calificación global**



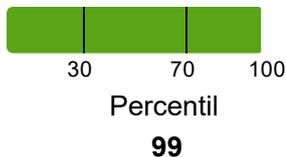
**Percentil**

**99**

## Detalles

**Calificación de orientación de seguridad**

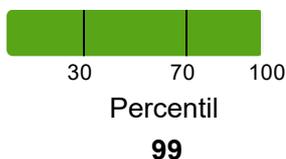
Esto mide los antecedentes laborales, las experiencias personales y los logros relativos al éxito profesional en industrias y trabajos que se concentran en la seguridad. Esto se caracteriza por calificaciones derivadas de respuestas con respecto a la capacitación en seguridad, apego a las reglas y los procedimientos y otras experiencias personales y profesionales.



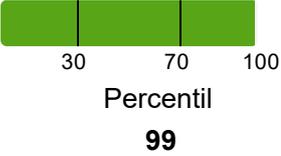
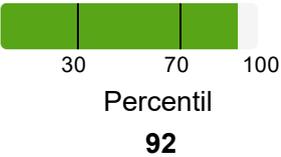
**Las respuestas de este candidato respecto a logros y experiencias anteriores son muy similares a las de personas que tienen éxito en empleos orientados a la seguridad y al desempeño eficaz en el trabajo. Es probable que el candidato tenga experiencias relacionadas con el aprendizaje y la práctica de comportamientos seguros en el trabajo y es menos probable que cause o participe en incidentes que sus compañeros.**

**Calificación de realización**

Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.



**Es probable que el candidato fije objetivos difíciles y persista a pesar de los obstáculos. El candidato tenderá a mostrar un alto nivel de orgullo por su trabajo, esforzándose por lograr la excelencia incluso durante períodos prolongados de esfuerzo. Es probable que el candidato sea muy competitivo e intenso al abordar su trabajo. El candidato está motivado a lograr objetivos, sin importar el plazo o el nivel de dificultad.**

<p>Calificación de respuesta</p>	<p>Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.</p>
 <p>30 70 100 Percentil <b>99</b></p>	<p><b>Es probable que este candidato haga su trabajo de manera ordenada y eficiente. A este candidato le motiva cumplir con sus obligaciones y asumirá la responsabilidad de sus actos sin dudarlos. Cuando trabaje en tareas difíciles o incluso triviales, el candidato aplicará un nivel de esfuerzo constante para seguir una metodología determinada y bien planificada en su trabajo.</b></p>
<p>Calificación de trabajo en equipo</p>	<p>Este componente mide la tendencia a trabajar con eficacia en equipo. Quienes obtienen alta calificación tienden a ser amables y amigables, se esfuerzan por ayudar a los demás, conservan la calma en situaciones tensas, se comunican de manera franca y directa con otros miembros del equipo y demuestran disposición de ayudar a los demás.</p>
 <p>30 70 100 Percentil <b>92</b></p>	<p><b>Es muy probable que el candidato trabaje bien en equipo. Es importante para el candidato cultivar las relaciones laborales y la cohesión del grupo. El candidato tiene un profundo deseo de hacer lo correcto para un grupo u organización y será amable, servicial o cooperador de manera constante con los demás, incluso en situaciones interpersonales difíciles. Es probable que se comunique bien con los miembros del equipo y busque oportunidades de ayudar a los demás.</b></p>